

KARJERAS ATTĪSTĪBAS ATBALSTA SISTĒMA LUDZAS NOVADĀ

PAŠVALDĪBA

- Veic karjeras attīstības atbalsta (KAA) stratēģisko plānošanu
- nodrošina karjeras attīstības atbalsta speciālistu un pakalpojumu pieejamību
- informē par vietējo darba tirgu un veicina sadarbību ar uzņēmējiem

IZGLĪTĪBAS PĀRVALDE

(atbildīgais darbinieks par KAA nodrošināšanu)

- koordinē KAA plānošanu un īstenošanu
- uzrauga atbilstoši pašvaldības plānošanas un attīstības dokumentos iestrādātajām prioritātēm
- nodrošina aktuālās karjeras informācijas apriti, atbalstot karjeras speciālistu profesionālo pilnveidi, rosinot un organizējot pieredzes apmaiņas pasākumus un mācīšanos citam no cita
- veic KAA monitoringu izglītības iestādēs, sniedz tām atgriezenisko saiti un konsultatīvu atbalstu

IZGLĪTĪBAS IESTĀDE

Direktors, izglītības iestādes vadība

- atbild par karjeras attīstības atbalsta īstenošanu

Atbalsta personāls

- palīdz veidot dzīves un karjeras vadības prasmes, novērš šķēršļus karjeras plānošanā

Vecāki, ģimene

- sniedz savas karjeras pieredzi
- atbalsta bērnu karjeras izvēlē

Pedagogs karjeras konsultants

(vai atbildīgais par KAA darbu)

- plāno un koordinē KAA
- īsteno karjeras izglītības programmu
- nodrošina karjeras informācijas pieejamību
- sniedz karjeras konsultācijas

Audzinātāji

- palīdz veidot vērtību sistēmu
- veicina personības attīstību
- motivē apzinātai karjeras izvēlei

Pedagogi

- veicina karjeras vadības prasmju apguvi mācību procesā

Interesu izglītības skolotāji

- palīdz atklāt spējas un attīstīt talantus

Absolventi

- dalās ar izglītības un darba pieredzi

Izglītības iestāde sadarbojas ar sociālajiem partneriem (NVA, darba devējiem, nozaru profesionālajām apvienībām un asociācijām, NVO un jauniešu organizācijām) un tālākās izglītības iestādēm, lai organizētu izglītības iespēju izpēti pasākumus.